

## Zasady przestrzegania praw człowieka

Przestrzeganie praw człowieka jest wpisane w podstawowe cele i zobowiązania Grupy Banku Millennium S.A. (dalej: „Grupa Banku Millennium”), która zakłada realizację modeli biznesowych opartych o społeczną odpowiedzialność, w szczególności poprzez realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych. Jako Grupa Banku Millennium zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka, zapewniając zgodność z przepisami prawa polskiego i międzynarodowego (w tym z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych), a także określając wewnętrzne praktyki i procedury w tym obszarze.

Przyjęliśmy następujące zasady związane z respektowaniem i promowaniem praw człowieka:

**Zakaz pracy przymusowej, pracy dzieci i handlu ludźmi** - odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej związane z handlem ludźmi i pracą dzieci, przestrzegając w tym zakresie przepisów prawa polskiego i międzynarodowego.

**Zakaz dyskryminacji oraz naruszania praw pracowniczych** - promujemy kulturę tolerancji i odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji ze względu na pochodzenie, płeć, orientację seksualną, sytuację rodzinną, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, przynależność do grup społecznych i przekonania polityczne lub wszelkiego rodzaju indywidualne cechy fizyczne, uwarunkowania zdrowotne lub niepełnosprawność. Zapewniamy zdrowe i bezpieczne środowisko pracy, wolne od dyskryminacji, mobbingu i molestowania oraz wszelkich form przemocy.

**Wolność zrzeszania się** - respektujemy wolność zrzeszania się i przestrzegamy zasad umożliwiających zrzeszanie się Pracowników, a także tworzymy warunki do działania dla organizacji zrzeszających pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

**Wynagrodzenia** - promujemy sprawiedliwe i godziwe wynagradzanie swoich pracowników, w oparciu o ich kwalifikacje, doświadczenie, zakres obowiązków i pełnione funkcje. Przestrzegamy przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, w szczególności Kodeksu Pracy, a także regulacji wewnętrznych w tym zakresie.

**Relacje z pracownikami i akcjonariuszami** - promujemy prawa człowieka w relacjach z pracownikami i akcjonariuszami, poprzez wdrażanie i stosowanie adekwatnych regulacji wewnętrznych, w tym Kodeksu Etycznego Grupy Banku Millennium, które określają zasady kształtujące zdrowe, transparentne relacje z tymi grupami interesariuszy.

**Relacje z klientami** - promujemy zrównoważone finansowanie jako element kultury korporacyjnej Grupy Banku Millennium. W tym zakresie uwzględniamy prawa człowieka w relacjach z klientami poprzez dostarczanie produktów i usług finansowych mających na celu wspieranie integracji społecznej (zapobieganie wykluczeniu) i niedyskryminacji oraz dostosowanych do indywidualnych potrzeb naszych klientów. W tym kontekście, przyjmujemy polityki i procedury, które zapewniają adekwatne podejście do naszych klientów, przestrzegając ich prawa do prywatności oraz zapewniając poufność i bezpieczeństwo ich danych.

Traktujemy naszych klientów z szacunkiem, nie dopuszczając do jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na pochodzenie, płeć, orientację seksualną, sytuację rodzinną, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, status społeczny i przekonania polityczne lub jakiegokolwiek indywidualne cechy fizyczne, uwarunkowania zdrowotne lub niepełnosprawność.

**Relacje z dostawcami i partnerami** - promujemy przestrzeganie praw człowieka u naszych dostawców i partnerów. Opracowaliśmy „Wytyczne zrównoważonego rozwoju dla dostawców Grupy Banku Millennium”, w których wskazujemy, w jaki sposób rozumiemy przestrzeganie praw człowieka w ramach łańcucha dostaw. Oczekujemy, że wszyscy dostawcy i partnerzy Grupy Banku Millennium będą szanować prawa człowieka, odrzucając pracę przymusową oraz pracę dzieci, zapewniając rzetelne i sprawiedliwe wynagrodzenie i oferując równe szanse i środowisko pracy wolne od dyskryminacji oraz wszelkich form przemocy.

**Relacje społeczne** - wspieramy promowanie praw człowieka w otaczających nas społecznościach, dbając o to, aby nasza działalność wpływała pozytywnie na otoczenie.

**Ocena i kontrola** - wdrożyliśmy szereg rozwiązań, opisanych w wewnętrznych regulacjach Grupy Banku Millennium, których celem jest zapewnienie efektywnego wdrażania tej polityki.